

Distans, flexibilitet och beslutsstöd

Gunnar Gillberg, Lars Ivarsson, Kristina Palm och Anna Peixoto

Arbetsmarknad & Arbetsliv nr.3 2025 innehåller två artiklar, en essä och två bokrecensioner.

Distansarbete – i huvudsak att arbeta hemifrån – ökade dramatiskt i och med covid-19-pandemin (mars 2020 – maj 2023) och förefaller även efter pandemin att vara ganska utbredd. Det är utifrån det som Lotta Dellve, Ellen Jaldestad och Andrea Eriksson i artikeln ”Ledarskap och lärandeklimat under distansarbete” studerar ledarskap och digitalt lärandeklimat, från chefers perspektiv. Studien pekar på att ledarskap har direkt och indirekt påverkan på lärande i arbetet. Distansarbetets avsaknad av fysisk social interaktion medför ett mer ”spanande” ledarskap i syfte att inhämta information i vid bemärkelse.

Covid-19-pandemin slog hårt mot hotellbranschen och förändrade snabbt både arbetsvillkor och partsrelationer. Roland Ahlstrand analyserar i artikeln ”Lokala partsrelationer och funktionell flexibilitet: en fallstudie inom hotellbranschen under covid-19-pandemin”, hur en större hotellkedja hanterade krisen genom ökad funktionell flexibilitet, där anställda fick ta på sig nya roller. Med utgångspunkt i kvalitativ empiri och maktresursteori denna process med hjälp av begreppen *krisdriven maktreaktion* och *opportunistisk maktstrategi*.

I essän ”Kostnads-nyttoanalys som samhällsekonomisk konsekvensanalys av arbetsmiljöåtgärder” diskuterar Tore Söderqvist kostnads-nyttoanalysen styrkor och svagheter. En viktig slutsats är att det är inte siffran som den kommer fram till som är viktigast, utan att analysen kräver en kunskapsinhämtande och kunskapsskapande process där många olika kompetenser samarbetar för att identifiera, kvantifiera och värdera konsekvenser.

Avslutningsvis i detta nummer presenteras två recensioner.

DOI: <https://doi.org/10.58236/aa.28337>

© Författaren/författarna. Detta är en Open Access-artikel som distribueras enligt Creative Commons, licens CC-BY 4.0

Johan Örestig Kling har recenserat boken *Med strategi och empati: En antologi om HR och framtiden* utgiven på Premiss förlag (2024), redigerad av Maria Fladvad. Boken består av bidrag från forskare i ämnen som arbetsrätt, arbetsmiljörätt, företagsekonomi, psykologi och sociologi. Syftet med boken är att väcka en bred diskussion om hur HR-professionen kan stärkas och utvecklas i en tid av organisatoriska förändringar och nya arbetsmarknadsutmaningar.

Lewis A. Cosers klassiska bok *Giriga institutioner* ges nu ut i svensk översättning i serien *Moderna klassiker* på Arkiv förlag. Boken analyserar hur olika institutioner kräver individens totala engagemang och lojalitet. Med exempel från sekter, familjer och organisationer visar Coser hur lojalitet formas och kontrolleras. Micael Björk diskuterar i sin recension av boken verkets aktualitet och dess sociologiska betydelse i vår tid.