

# Att möta arbetslivets utmaningar: Bemanning, teknik och arbetsuppgifter i förändring

Gunnar Gillberg, Lars Ivarsson,  
Kristina Palm och Anna Peixoto

*Arbetsmarknad & Arbetsliv nr.2 2025 innehåller tre artiklar och en recension.*

Bemanningsproblemen i äldreomsorgen är sedan länge kända. Susanna Lundberg närmar sig frågan i artikeln ”Kan bättre organisation i äldreomsorgen bidra till lösning på både bemanningsproblem och aktivering?” genom att betrakta kompetens som något som kan fördjupas genom god organisering. Fördjupad kompetens kan bidra till att man stannar inom yrket och det ger en bättre introduktion av nya medarbetare. En modell för kollektiv kompetens används i artikeln för att visa hur organisering kan göra omsorgsarbete mer tillgängligt och hållbart.

Pekkari med flera undersöker i artikeln ”Den gröna omställningen och teknikutvecklingens effekter på framtida gruvarbete” hur experter inom gruvrelaterade verksamheter i EU och Australien ser på framtidens gruvarbete. Analysen visar att framtidens gruvarbetare kommer behöva kontinuerlig kompetensutveckling för att kunna hantera nya teknologier och förändrade arbetsmetoder. Vidare menar författarna att det kommer vara avgörande att gruvindustrin strategiskt prioriterar rekrytering och kompetensutveckling för att kunna möta framtidens utmaningar.

Constanze Leineweber, Johanna Stengård och Hanne Berthelsen lyfter i artikeln ”Pandemin – ett kvasi-experiment på samhällsnivå med avtryck på arbetsmiljön” fram frågan om hur covid-19-pandemin påverkat förekomsten av illegitima arbetsuppgifter i olika yrkesgrupper. Studien omfattar sjuksköterskor, lärare, byggnadsarbetare och IT-specialister och jämför före, under och efter pandemin. I artikeln konstateras bland annat att nivån av illegitima arbetsuppgifter

---

DOI: <https://doi.org/10.58236/aa.28004>

© Författaren/författarna. Detta är en Open Access-artikel som distribueras enligt Creative Commons, licens CC-BY 4.0

varierar mellan yrken och att förekomsten inom kvinnodominerade yrken ligger högre än inom mansdominerade tekniska yrken. En generell minskning av illegitima uppgifter observerades dock över tid i de flesta yrken.

Sist men inte minst recenserar Eskil Wadensjö boken "Myten om den danske model" skriven av Ove K. Pedersen. Boken ger en djupgående analys av den danska arbetsmarknadsmodellen och visar att den är mer komplex än den ofta framställs som.