

Aktivitetsrapporten som källa till arbetslösas arbetssökande

Sven Hellroth

Den 1 september 2013 infördes aktivitetsrapporten. Den är en standardiserad webbenkät i vilken en arbetssökande inskriven vid Arbetsförmedlingen varje månad ska dokumentera vad hen har gjort för att bryta sin arbetslöshet under föregående månad. Syftet med denna artikel är undersöka utifrån dess konstruktion hur den kan bidra till förståelsen för arbetslösas arbetssökande. Särskild vikt har lagts vid aktiviteterna antalet sökta jobb och antalet intervjuer.

Aktivitetsrapporten är en standardiserad webbaserad enkät i vilken en arbetssökande varje månad skriftligen ska dokumentera vad hen har gjort för att bryta sin arbetslöshet under den gångna månaden.¹ Den består av 6 valbara alternativ, med angivande av datum och arbetsgivare/plats: 1 antal sökta arbeten, 2 antal intervjuer, 3 antal rekryteringsträffar, 4 antal intresseanmälningar eller CV inskickade till arbetsgivare, 5 annan aktivitet vilka den arbetslöse skriver in på fri hand. Om ingen aktivitet finns att rapportera under den gångna månaden anges det i ett sjätte alternativ, ingen aktivitet (AFFS 2013:2).

Den infördes den 1 september 2013 och tillkom som en kontroll på att arbetssökande inskrivna på Arbetsförmedlingen aktivt söker arbete. Den kan ses som en uppföljning av den mellan den arbetssökande och Arbetsförmedlingen upprättade individuella handlingsplanen. Artikeln utgör en sammanfattning av projektet ”Aktivitetsrapporten som källa till arbetslösas sökbe- teende”.

FÖRFATTARE

Sven Hellroth, 106 91 Stockholm,
sven.hellroth@ekohist.su.se

¹ Jag vill passa på att tacka Arbetsförmedlingen för all hjälp med aktivitetsrapporten.

Detta projekt har finansierats av Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, IFAU. Projektamn: Aktivitetsrapporten som källa till arbetslösas arbetssökande (diarienummer 173/2013).

SYFTE, DATA OCH TILLVÄGAGÅNGSSÄTT

Syftet med denna artikel är att med ledning av de valbara aktiviteterna i aktivitetsrapporten redovisa vad den kan berätta om de arbetslösas sökaktivitet, samt antyda dess potential som underlag för arbetsmarknadspolitiken vid sidan av andra statistikällor. Analysen av aktivitetsrapporten utgår från två fullständiga uttag för oktober och november 2014.² Under oktober 2014 aktivitetsrapporterade 234 524 arbetssökande, varav 32 949 var blanka, ca 14 procent. Motsvarande siffror för november var 237 497, varav 33 603 utgjordes av blanka, ca 14 procent. Valet av de två höstmånaderna motiverades av att aktivitetsrapporteringen vid den tidpunkten hade kommit igång på allvar.

Som individdata valdes vad den arbetssökande anger vid inskrivningstillfället på Arbetsförmedlingen. De utgörs av ålder, kön, sökandekategorigrupper (om en arbetssökande är inskriven som deltidsarbetslös, eller i program med aktivitetsstöd, timanställd, som öppet arbetslös och övrigt), de arbetssökandes utbildningsbakgrund, om de är inrikes- eller utrikes födda samt deras läns- och kommuntillhörighet. Det betyder att det går att undersöka och diagnostisera arbetslösas sökaktivitet ingående på kommunnivå, på regional nivå eller för hela riket.

Särskild vikt är lagd på aktiviteterna antalet sökta jobb och antalet intervjuer. Aktiviteten sökta jobb utgör kärnan i aktiveringen av de arbetslösa medan antal intervjuer kan ses som en indikation på möjligheten för en arbetslös att få ett arbete.

De valbara svarsalternativen kan inte besvara frågor som till exempel rör hur många timmar en arbetssökande lägger ner på att söka arbete eller om hen söker arbete utanför sitt yrke eller yrkeskunnande. I den ingår inte heller olika metoder att söka arbete som genom informella nätverk, eller om direktkontakter med arbetsgivare tagits etc. Det måste undersökas särskilt. Vad som redovisas i aktivitetsrapporten är den mer formaliserade sidan av arbetssökandet. Trots dessa begränsningar bör Aktivitetsrapporten ses som en unik möjlighet att kontinuerligt studera sökaktiviteten hos arbetslösa för hela landet. I den egenskapen utgör den en viktig kunskapskälla om matchningen på den svenska arbetsmarknaden.

Det är inte möjligt att redovisa de aktivitetsrapporterandes sökaktiviteter på detaljnivå på grund av utrymmesskäl. Resultatredovisningen är avgränsad till en generell redovisning av de båda aktivitetsrapporterna på kön och inrikes och utrikes födda, på utbildningsnivå och sökandekategori samt ålder.

Artikeln är disponerad på följande vis. Först ges en kort tillbakablick och bakgrund till aktivitetsrapportens tillkomst. Därefter följer en allmän redovisning av hur sökaktiviteten ser ut för riket i sin helhet för hela 2014, följt av sökaktiviteten för oktober och november 2014 på kommunnivå, på utbildningsnivåer och sökandekategorier samt ålder.

² Arbetsförmedlingens datalager och AIS.

BAKGRUND

Fröet till aktivitetsrapporten kan spåras till den höga arbetslöshet som följde i såväl Sverige som på den europeiska kontinenten i början av 1990-talet och som ställde de offentligt finansierade välfärdssystemen under stark press. Den förda aktiva arbetsmarknadspolitiken omprövades (Møller 2009, s 35-39, Junestav 2007, s 40-42). Själva nyckelordet blev aktivering vilken syftade på att aktivera såväl arbetslösa som personer som sedan länge var beroende socialbidrag och därför stod långt från arbetsmarknaden (Hobbins 2016, s 43-48). Välfärdssystemet hade i all sin välmening och generositet utvecklat en passiviserande "bidragkultur" (Johansson & Møller 2009, s 21). Den ökande betoningen av aktivering av de arbetslösa som går att utläsa här påverkade också den svenska social- och arbetsmarknadspolitiken.

Behovet av att byta inriktningen på arbetslöshetspolitiken styrdes även av en anpassning till en ny europeisk sysselsättningsstrategi som växte fram under 1990-talet genom Amsterdamfördraget 1997 och Lissabonstrategin i början av 2000-talet (Johansson 2009, s 203-209). Den arbetslöses egen förmåga och ansvar att bryta sin arbetslöshet underströks. Vid sidan av aktiveringen av den arbetssökande syftade strategin också till att öka sysselsättningsgraden överhuvudtaget för såväl män som kvinnor i medlemsländerna. Vid sidan av detta innehåller också Lissabonstrategin förslag på skattereformer och andra åtgärder på arbetsmarknadens område som en översyn och skärpning av arbetslöshetsförsäkringarna, allt i syfte att öka incitamenten för de arbetslösa att på egen hand bryta en uppkommen arbetslöshet. Andra mål med den nya arbetsmarknadspolitiken var att öka flexibiliteten på arbetsmarknaden genom en ökad löneflexibilitet nedåt i löneskalan. Det antogs underlätta anställningsbarheten hos de arbetslösa och minska anställningskostnaderna för företagen. Kontrollen av de arbetslösa som sökte arbete skärptes genom olika slag av sanktioner om de arbetslösa inte visade en tillräcklig sökaktivitet. Syftet var att göra de arbetslösa mer anställningsbara.

Aktivitetsrapportens tillkomst ska sålunda sökas i denna större kontext av aktivering och kontroll av arbetssökande arbetslösa och som uppbär ersättning från arbetslöshetskassan. Dess teoretiska grund går att härleda till de nationalekonomiska sökteorierna (Job Search Theories) som slog igenom på 1970- och 1980-talen som ett alternativ till den keynesianskt förda arbetsmarknadspolitiken.

Utgångspunkten för sökteorin är att de arbetssökande parterna har ofullständig information om läget på arbetsmarknaden (Björklund 2006, s 308). Hur aktivt en arbetslös söker arbete är betingat av konjunkturläget, den arbetssökandes reservationslön samt olika institutionella faktorer som utformningen av arbetslöshetsersättningen där såväl en hög nivå på ersättningen som alltför lång ersättningsperiod anses hämma sökaktiviteten (Ackum Agell 1995b, s 17-19; SOU 2011:11, s 50; Grimmer & Hobbins 2013, s 566).

Ett första steg till att införa aktivitetsrapporten kan spåras till 1993 års tillsatta Arbetsmarknadspolitiska kommitté (SOU 1996:34) vilken föreslog att ett större individuellt ansvar skulle vila på den arbetssökande att finna arbete på egen hand och att sökprocessen skulle dokumenteras genom en upprättad individuell handlingsplan mellan den arbetssökande och Arbetsförmedlingen (Ackum Agell m fl 1995 s 101; Calmfors 1996, s 6-8; SOU 1996:34, s 107-127; Arvidsson 1999, s 27-28). Förslaget kom sedan att i varierande grad arbetas in i de kommande sysselsättningspropositionerna och i olika utredningar (Ds 1999:58). Kraven på att uppbära ersättning från arbetslöshetsförsäkringen skärptes liksom kraven på de arbetslösa att vara mer aktiva i letandet efter arbete (Regeringens proposition 2002/03:44, s 10-23; Regeringens proposition 2006/07:1, s 54-62; Regeringens proposition 2008/09:1, s 24-29). Långtidsutredningen 2011 föreslog att de arbetslösa skriftligen skulle dokumentera sina sökaktiviteter (SOU 2011:11, s 16, s 184, s 189 och s 266), vars förslag Alliansregeringen följde (Regeringens proposition 2011/12:1, s 51). Under 2012 utreddes frågan närmare (Olli Segendorf 2012, s 55-61).

Implementeringen av aktivitetsrapporten medförde att delar av Arbetsförmedlingens registerlag, lagen om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och i lagen om arbetslöshetsförsäkring måste ändras. Skälet var att den registerlag som gällde för Arbetsförmedlingen före 1 september 2013 reglerade strikt vad som kunde föras in i Arbetsförmedlingens databaser (Arbetsförmedlingens registerlag 2002: 623 10§; Regeringens proposition 2012/13:12, s 7; Lagrådsremiss, 23 maj 2013, s 1-9). Samtyckeskravet ändrades också i syfte att underlätta Arbetsförmedlingens hantering av aktivitetsrapporten som ett myndighetsärende (Regeringens proposition 2010/11:42, s 20-21; Lag 2002:546, 12 §; Regeringens proposition 2012/13:12, s 39-41).

SÖKAKTIVITETEN ENLIGT AKTIVITETSRAPPORTEN FÖR 2014

Genom Arbetsförmedlingen fick projektet tillgång till hur sökaktiviteten enligt aktivitetsrapporten fördelade sig i genomsnitt på aggregerad nivå för riket i sin helhet för år 2014. I genomsnitt inkom ungefär 223 000 aktivitetsrapporter för år 2014.

Följande *tabell 1* visar antalet aktiviteter i genomsnitt varje månad för 2014. Kolumnrubrikerna i översta raden visar varje aktivitet i alfabetisk ordning, med Annan aktivitet längst till vänster och Sökta jobb längst till höger.

Tabell 1 Antalet aktiviteter i genomsnitt varje månad för 2014

Månad\aktivitet	Annan aktivitet	Intervju	Intresseanmälan/CV	Rekryteringsträffar	Sökta jobb
2014-01 ¹	1,32	0,21	1,20	0,02	3,85
2014-02 ¹	1,52	0,24	1,28	0,04	4,27
2014-03	1,49	0,25	1,22	0,09	4,08
2014-04	1,56	0,27	1,31	0,08	4,33
2014-05	1,51	0,25	1,22	0,04	4,14
2014-06	1,35	0,23	1,18	0,03	4,19
2014-07	1,22	0,21	1,17	0,02	3,96
2014-08	1,10	0,15	1,16	0,01	3,87
2014-09	1,17	0,20	1,24	0,03	4,12
2014-10	1,31	0,24	1,29	0,04	4,23
2014-11	1,34	0,24	1,30	0,05	4,28
2014-12	1,23	0,22	1,26	0,04	4,08
2014-medel	1,34	0,23	1,24	0,04	4,12

¹ Omfattade inte alla arbetssökande inskrivna på Arbetsförmedlingen. Källa: Arbetsförmedlingen

De genomsnittliga värdena som visas illustrerar således hur sökaktiviten fördelas varje månad över året. För år 2014 är genomsnittet följande: för aktiviteten annan aktivitet är genomsnittet 1,34, för aktiviteten intervjuer är siffran 0,23, för antalet intresseanmälningar/cv är den 1,24, för antalet rekryteringsträffar är den blott 0,04 samt för antalet sökta jobb är genomsnittet 4,12.

Som framgår av *tabell 1* föreligger en lägre aktivitet för alla aktiviteterna under juli och augusti. Det skulle kunna förklaras av att en viss stiltje inträder i ekonomin under de två sommarmånaderna. Inte överraskande visar aktivitetsrapporten att aktiviteterna antalet sökta jobb, annan aktivitet och intresseanmälan/cv dominerar, i linje med den politiska strävan att aktivera de arbetssökande. Antalet besökta rekryteringsträffar är mycket lågt och förklaras sannolikt bäst av i vilken utsträckning Arbetsförmedlingen har lyckats avtala med olika aktörer att komma till myndigheten för att informera om sina verksamheter.

Att bli kallad till en intervju bör ses som en indikation på möjligheten att få ett arbete. I genomsnitt ligger siffran ligger runt 0,23. Att bli kallad till en intervju bestäms av en rad faktorer som det ekonomiska läget i allmänhet och utbudet av lediga platser, vad för slags kompetens arbetsgivaren efterfrågar, utbildning och yrkeserfarenhet, om den arbetssökande kan utnyttja personliga, informella kontakter, i vilken utsträckning den arbetssökande själv tar kontakt med en arbetsgivare och kan lyfta fram sin specifika kompetens, kvaliteten på den skriftliga ansökningen, antalet sökta jobb m.m. Detta kan inte aktivitetsrapporten fånga in utan för det behövs särskilda undersökningar. En svårighet utgör gränsen mellan

ett sökt jobb och inskickad intresseanmälan/cv. Det kan inte uteslutas att en del arbetssökande sätter likhetstecken mellan dessa två aktiviteter.

Aktiviteten söka jobb är helt central sett ur arbetslöshetsförsäkringens perspektiv och är kärnan i aktiveringen av arbetslösa. Tidigare undersökningar av arbetslösas jobbsökande i Sverige antyder att dessa har varit mindre benägna att söka arbete än arbetssökande i andra länder (Ackum Agell 1999, s 49-50). En tidig undersökning från 1987 av ungdomars arbetssökande i Stockholm visar att två tredjedelar av dem sökte cirka 3 jobb i månaden (Harkman 1987, s 108-131). Arbetsmarknadspolitiska kommittén (SOU 1996:34) lät genomföra två undersökningar av arbetslösas jobbsökande. Den ena studerade jobbsökandet hos arbetslösa ungdomar och visade att medianen för antalet sökta jobb låg på 4 ansökningar i månaden (Fridén & Söderström 1995, s 22-25 och s 27-29). Den andra undersökningen genomfördes hösten 1994 och visade att antalet sökta jobb för öppet arbetslösa låg på cirka 3,6 arbeten i månaden med en median på 2 jobb (Ackum Agell 1995b, s 17-19). Den siffran var betydligt lägre i jämförelse med motsvarande grupp av öppet arbetslösa i England och USA vilkas medianer var 4 respektive 8 sökta jobb i månaden. Medianerna för England och USA är emellertid hämtade ur undersökningar från mitten av 1980-talet vilket gör en komparation vanskelig (Layard m fl 1991, ch 5). Senare studier på ländernivå förefaller bekräfta denna bild men de empiriska jämförelserna måste tolkas försiktigt (Meuller 2011, s 51-82). Gemensamt för dessa undersökningar är att de gjordes under skilda konjunkturlägen och är av engångskaraktär.

En vanlig förklaring till den bristande sökaktiviteten enligt den nationalekonomiska forskningen är en alltför generös arbetslöshetsförsäkring. En alltför hög nivå på ersättningen eller hur länge en arbetslös kan uppbära arbetslöshetsersättning tenderar att minska sökaktiviteten och förlänga perioden av arbetslöshet. Samtidigt ökar sökaktiviteten då de arbetslösa närmar sig utförsäkring (Finansdepartementet 2009, s 22-23). Det har förklarats med att de arbetslösas jobbspråk efterhand sjunker ju närmare de står inför en utförsäkring (Okeke 2008. SOU 2011:11, s 50 och SOU 2011:11, bilaga 9 s 70-76).

Bilden är inte entydig och några generella slutsatser på grund av undersökningarnas skiftande utgångspunkter och abstraktionsnivåer kan inte dras (Åberg 1997; Holmlund 1998, s 125-127; Finansdepartementet 2011, s 120). Det makroekonomiska läget förefaller spela en roll för sökaktiviteten vilken sjunker vid minskad aktivitet i ekonomin och vice versa (SOU 1996:51, s 61-68; SOU 2010:88, s 73-86). Vid längre perioder av arbetslöshet tycks den söketeoretiska modellen dessutom ha begränsad giltighet (Finansdepartementet 2009, s 22-23). Det bör också påpekas att en högre genomsnittlig sökaktivitet för samtliga arbetssökande gör att konkurrensen om lediga platser ökar vilket kan minska sannolikheten för att få ett arbete (Forslund 1992, s 61). I sådant fall kan den hårdnade konkurrensen

om lediga platser leda till att arbetssökande på sikt resignerar i sitt sökande efter arbete (discourage worker).

Sedan 2007 har Arbetsförmedlingen offentliggjort siffror över antalet sökta jobb hämtade ur sin Sökandeundersökning. Sammanställningarna gjorda i Arbetsmarknadsrapport 2014 visar att antalet sökta jobb i månaden sträckte sig från drygt 6 i genomsnitt under första kvartalet 2005 till cirka 9,38 i genomsnitt under fjärde kvartalet 2013, en tydlig ökning (Arbetsmarknadsrapport 2014, s 70). Männerna sökte jobb oftare i genomsnitt än kvinnorna, cirka 7,15 första kvartalet 2005 och cirka 9,51 fjärde kvartalet 2011, motsvarande genomsnitt för kvinnorna var cirka 5,76 och cirka 7,94. Någon redovisning över inrikes och utrikes födda jobbsökande presenteras inte. Den finansiella krisen 2008 innebar en temporär nedgång i statistiken över antalet lediga jobb och i antalet sökta jobb för åren 2008 och 2009 (Arbetsförmedlingen: Kvarstående arbetssökande 1996-2015). Från 2014 uppvisar antalet sökta jobb en något minskande tendens och har närmast sig cirka 8 sökta jobb i genomsnitt i månaden under 2016. Samtidigt har antalet utlysta lediga platser ökat enligt Arbetsförmedlingen vilket borde ha stimulerat till en ökad sökaktivitet. En möjlig förklaring kan enligt Arbetsförmedlingen vara att de arbetssökande saknar rätt kompetens och har därför avstått från att söka de lediga platserna (Arbetsmarknadsrapport 2016, s 35-37). En annan möjlig förklaring skulle också kunna vara den höjning i ersättningsnivån i arbetslöshetsförsäkringen som genomfördes i september 2015 men det fordrar en särskild undersökning.

De skiftande resultaten för antalet sökta jobb visar på svårigheten att mäta sökaktiviteten överhuvudtaget. Som framgått av redovisningen ovan så är sökaktiviteten enligt Aktivitetsrapporten (Arbetsförmedlingens årsredovisning 2013, s 181; Arbetsförmedlingens årsredovisning 2014, s 132). för år 2014 klart lägre vad gäller antalet sökta jobb i genomsnitt än för Sökandeundersökningen. Men vi måste komma ihåg att det rör sig om två helt skilda slag av undersökningar. Sökandeundersökningen är en telefonbaserad undersökning och syftar till att utvärdera vad en arbetslös inskriven på Arbetsförmedlingen anser om myndighetens service i allmänhet.³ Frågor om den arbetslöses jobbsökande ställs muntligen. I aktivitetsrapporten fyller den arbetslöse skriftligen i ett formulär där datum och arbetsgivare anges. Alla jobbsökningar förs sannolikt inte in i aktivitetsrapporten. En hypotes är att aktivitetsrapporten underskattar antalet sökta jobb (Arbetsförmedlingens åiterrapport, 2014 s.29-31) eller att den arbetssökande rent av i vissa fall jämsätter ett sökt arbete med att lämna in en intresseanmälan/cv och att antalet sökta jobb överskattas i Sökandeundersökningen. Detta är dock spekulationer om skälen till skillnaderna i sökintensiteten och mer forskning behövs här. I vilket

³ För en genomgång av Sökandeundersökningen, se Nilsson P (2011): Sökaktivitet inom olika arbetsmarknadspolitiska program. Working Paper 2011:1. Stockholm: Arbetsförmedlingen.

fall behövs det kontinuerliga uppföljningar av aktivitetsrapporten över en längre tidsperiod innan det går att uttala sig med större säkerhet om sökaktiviteten på en allmän nivå, och i vilken utsträckning de olika sökaktiviteterna spelar in för att bli kallad till en intervju.

AKTIVITETSRAPPORTERNA 2014-10-11

I följande avsnitt redovisas resultaten de två totala uttagen av aktivitetsrapporter för oktober och november 2014, indelat på kön, inrikes födda och utrikes födda sam översiktligt på kommunnivå enligt Sveriges kommuner och landsting kommungruppsindelning 2011.

Totala antalet inlämnade aktivitetsrapporter för oktober och november var 405 471 stycken. *Tabell 2* visar fördelningen på kön, inrikes- och utrikes födda. Av dem framgår att fördelningen mellan de båda könen i stort är 50 procent.

Tabell 2 Uppdelat på kön, inrikes- och utrikes födda, aktivitetsrapport 2014-10 – 11

	2014-10	Procent-10	2014-11	Procent-11
Kvinnor	118 334	50,5	118 676	50
Män	116 190	49,5	118 821	50
Total	234 524	100	237 497	100
Utrikes födda	82 680	35,3	84 420	35,5
Inrikes födda	151 844	64,7	153 077	64,5
Kvinnor - utrikes födda	41 587	50,3	42 251	50,0
Män - utrikes födda	41 093	49,7	42 169	50,0
Kvinnor - inrikes födda	76 747	50,5	76 425	50,0
Män - inrikes födda	75 097	49,5	76 652	50,0

Fördelningen på kön bland de inrikes- och utrikes födda visar att andelarna inrikes födda och utrikes födda som aktivitetsrapporterade under de två aktuella perioderna utgjordes av ca 64 respektive ca 35 procent. Fördelningen mellan könen inom de båda grupperna var i det närmaste identiskt, ca 50 procent.

Hur aktiviteterna fördelade sig i genomsnitt totalt för kvinnor och män, samt på inrikes- och utrikes födda för aktivitetsrapporterna 2014 -10 11 framgår av *tabell 3* nedan, aktiviteterna i alfabetisk ordning med Annan aktivitet längst till vänster och Sökta jobb längst till höger. Den genomsnittliga aktiviteten per aktivitet för båda undersökningsmånaderna ligger för annan aktivitet på 1,32, för intervju på 0,24, för 1,33 för intresseanmälan/cv, för rekryteringsträffar 0,04 för rekryteringsträffar och slutligen antalet sökta jobb ligger på 4,25.

Tabell 3 Genomsnittlig sökaktivitet per aktivitet, på kön och inrikes- och utrikes födda, aktivitetsrapport 2014-10 – 11

	Annan aktivitet	Intervju	Intresseanmälan/cv	Rekryteringsträffar	Sökta jobb
Totalt	1,33	0,24	1,30	0,04	4,25
Kvinnor	1,51	0,24	1,25	0,04	4,21
Män	1,15	0,24	1,35	0,05	4,30
Inrikes födda	1,66	0,27	1,18	0,04	3,83
Utrikes födda	0,71	0,18	1,52	0,05	5,06
Kvinnor - inrikes födda	1,87	0,27	1,14	0,04	3,87
Män - inrikes födda	1,44	0,26	1,22	0,05	3,78
Kvinnor - utrikes födda	0,82	0,17	1,45	0,05	4,84
Män - utrikes födda	0,60	0,19	1,60	0,05	5,27

Generellt sett visar kvinnorna en större benägenhet att under annan aktivitet beskriva vad de har gjort för att bryta sin arbetslöshet. Det gäller också uppdelat på kön samt på utrikes och inrikes födda. De inrikes födda uppvisar generellt, och på kön, en klart större benägenhet att dokumentera sina aktiviteter jämfört med utrikes födda, medan de utrikes födda kvinnorna är mer aktiva i sina beskrivningar än de utrikes födda männen. Det är svårt att ge annat än spekulativa förklaringar. En tänkbar sådan mellan de inrikes födda och utrikes födda kan vara att de inrikes födda å ena sidan behärskar svenska språket bättre och därför har lättare att beskriva vad de har gjort men att å andra sidan kan den större sökaktiviteten hos de utrikes födda göra dem mindre benägna att beskriva sin sökaktivitet. Den dokumenterade sökaktiviteten i sig får då tala sitt tydliga språk. En liknande parallell kan göras mellan kvinnor och män. Kvinnor kanske är mer återhållsamma i sina sökaktiviteter och söker de jobb de anser sig ha större möjlighet att få eller ligger närmre den egna kompetensen medan männen här skulle vara djärvare. En annan hypotes är att familjesituationen gör att kvinnor inte utan vidare kan söka arbete utanför hemorten (Ackum Agell, 1995b). Kvinnor föredrar istället att utförligare beskriva vad de har gjort. Men detta är spekulationer och mer forskning behövs för att förstå skillnaderna mellan kvinnor och män under annan aktivitet.

När det gäller att bli kallad till intervju är skillnaden mycket liten mellan könen sammantaget men indelat på inrikes- och utrikes födda och på kön inom dessa, uppträder tydliga avvikelser. De inrikes födda blir oftare kallade till en intervju jämfört med de utrikes födda och skillnaden är påtaglig: 0,27 i genomsnitt för de inrikes födda mot 0,18 för de utrikes födda. Därtill tycks de inrikes födda kvinnorna i någon större utsträckning bli kallade till intervju jämfört med

inrikes födda männen. Det omvända förhållandet råder bland de utrikes födda där männen något oftare blir kallade till intervju än de utrikes födda kvinnorna. Varför dessa skillnader uppträder diskuteras längre ner efter genomgången av antalet sökta jobb.

Om vi ser till aktiviteten intresseanmälan/cv visar siffrorna att de utrikes födda är betydligt mer benägna att skicka in en sådan än de inrikes födda, se nedan för kommentarer på detta. De av Arbetsförmedlingen anordnade rekryteringsträffarna uppvisar mycket små skillnader mellan kategorierna.

Aktiviteten söka jobb längst till höger är den viktigaste aktiviteten sett ur arbetslöshetsförsäkringens perspektiv. Sammanställningen av antalet sökta jobb i genomsnitt visar också vissa intressanta skillnader mellan inrikes- och utrikes födda och i viss mån på kön inom inrikes födda. I allmänhet har männen rapporterat in fler sökta jobb än kvinnorna utom just för kategorin inrikes födda där kvinnorna i genomsnitt angivit att de sökt fler jobb än männen. Om vi ser till antalet sökta jobb indelat på kön enligt Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsrapport 2012 så visar sammanställningar i den att männen mellan åren 2005 och 2011 var generellt mer aktiva i sitt jobbsökande än kvinnorna (Arbetsmarknadsrapport 2012, s 91).

Några kommentarer av *tabell 3* ovan bör göras angående skillnaden i sökaktivitet mellan inrikes födda och utrikes födda. Utrikes födda är mer aktiva att söka jobb och att skicka intresseanmälan/cv än inrikes födda men blir inte lika ofta kallade till intervju som dem. Aktiviteten intervju indikerar att arbetssökande utrikes födda har större svårigheter att komma in på svenska arbetsmarknaden jämfört med de inrikes födda. Detta är i linje med forskningen om utrikes föddas svårigheter att komma in på den svenska arbetsmarknaden (Olli Segendorf, 2005). Aktivitetsrapporten i sig ger ingen vägledning vad gäller att förklara skillnaden i sökaktivitet utan den är i första hand att betrakta som ett diagnostiskt statistiskt instrument. Diagnosen är klar här. Skillnaderna i sökaktivitet mellan inrikes födda och utrikes födda måste undersökas närmare.

Tidigare undersökningar visar att det finns regionala olikheter i sökaktiviteten på svenska arbetsmarknaden (Zetterberg 2016). Med aktivitetsrapporten är det möjligt att diagnostisera och analysera sökaktiviteten på kommunnivå. Genomgången av aktivitetsrapporterna på kommunnivå bygger på Sveriges kommuners och landstings kommungruppsindelning från 2011 (SKL 2011). I SKL 2011 är kommunerna indelade i 10 grupper. Grupp 1 utgörs av de 3 storstäderna Stockholm, Göteborg och Malmö. Grupp 2 består av 38 förortskommuner till storstäder där mer än 50 procent av nattbefolkningen pendlar till arbetet i någon av de tre. I grupp 3 utgörs av 31 större städer i kommuner med 50 000-200 000 invånare. Grupp 4 består av 22 förortskommuner till större städer där mer än 50 procent av nattbefolkningen pendlar till arbetet i någon av dessa. Grupp 5 utgörs av 51 pendlingskommuner där mer än 40 procent av nattbefolkningen pendlar

till en annan kommun. Grupp 6 utgörs av 20 stycken turism- och besöksnäring-kommuner. I grupp 7 ingår de varuproducerande kommuner, 54 stycken, där mer än 34 procent av nattbefolkningen är sysselsatta inom tillverkning och utvinning, energi och miljö samt bygghverksamhet. Grupp 8 utgörs av 20 glesbygdskommuner med mindre än åtta invånare per kvadratkilometer. Grupp 9 bildas av 35 kommuner i tätbefolkad region med kommuner med mer än 300 000 personer inom en radie på 112,5 kilometer och slutligen grupp 10 utgörs av 16 kommuner i glesbefolkad region med mindre än 300 000 personer inom en radie på 112,5 km.

En jämförelse av genomsnittssiffrorna för de olika aktiviteterna visar att sökaktiviteten varierar kraftigt mellan kommungrupperna på grund av skillnader i näringslivsstrukturen mellan kommungrupperna. Aktivitetsrapporten kan inte säga något om i vilken utsträckning de arbetssökande söker arbete utanför sin hemort utan det måste studeras särskilt. Generellt kan sägas att de arbetslösa sökaktivitet med avseende på sökta jobb, intresseanmälan/cv och intervjuer är betydligt högre i kommungrupperna 1 och 2, alltså för storstäderna och förorter till storstäderna än för de övriga kommungrupperna. De arbetssökande i dessa båda kommungrupper söker betydligt fler arbeten, skickar in fler intresseanmälningar/cv och blir oftare kallade till en intervju. Sökaktiviteten ligger klart högre än för de genomsnitt som redovisades generellt för aktivitetsrapporterna för hela år 2014, se *tabell 1*.

Tabellerna ovan visade på tydliga skillnader i sökaktiviteten mellan inrikes födda och utrikes födda. Samma mönster går igen i samtliga kommungrupper. De utrikes födda uppvisar en högre sökaktivitet generellt sett i alla kommungrupper utom för kommungrupp 10 glesbefolkade region, där de ligger någorlunda lika vad gäller antal sökta jobb och antal intervjuer i genomsnitt. Den största skillnaden återfinns i kommungrupperna 1 storstäder och 2 förortskommuner till storstäder. De inrikes födda söker 5,75 och 6,19 jobb i genomsnitt medan de utrikes födda söker i genomsnitt 6,15 och 7,57 jobb för respektive kommungrupp.

När det gäller att bli kallad till en intervju blir de inrikes födda blir överlag oftare kallade till en intervju än de utrikes födda för samtliga kommungrupper trots att de i allmänhet söker färre arbeten i genomsnitt än de utrikes födda. Särskilt anmärkningsvärd är siffrorna för kommungrupperna 1 och 2. De utrikes födda är mycket aktiva i sitt jobbsökande här men har svårare att bli kallade på en intervju relativt de inrikes födda. De inrikes födda blir i genomsnitt kallade 0,43 och 0,48 i genomsnitt medan de utrikes födda blir i genomsnitt kallade 0,21 och 0,24 för respektive kommungrupp.

UTBILDNINGSNIVÅ, SÖKANDEKATEGORI OCH ÅLDER

Följande avsnitt behandlar sökaktiviteten uppdelad på utbildningsnivåer, sökandekategorier och ålder. Utbildningsnivåerna är i den offentliga arbetsmarknadsstatistiken normalt uppdelade på sex nivåer: förgymnasial <9 år, förgymnasial 9-10 år, gymnasial, eftergymnasial kortare än 2 år, eftergymnasial 2 år eller mer och forskarutbildning. I redovisningen nedan har de slagits samman till tre nivåer; förgymnasial, gymnasial och efter gymnasial.

I *tabell 4* nedan visas sökaktiviteten på utbildningsnivå. I vänstra kolumnen anges de tre utbildningsnivåerna, indelade i utrikes (Uf) och inrikes (If) födda och på kön. Tidigare forskning visar att högre utbildning påverkar jobbsökandet positivt (Harkman & Jansson 1995; Samuelsson 2002 s 126-137).

Tabell 4 Utbildningsnivåer och aktiviteter, utrikes födda (uf) och inrikes födda (if), medeltal, 2014-10-11.

Utbildningsnivå\aktivitet	Intervju	Sökta jobb	Intresseanmälan/cv	Rekryterings träffar	Annan aktivitet
Förgymnasial nivå	Medel	Medel	Medel	Medel	Medel
Uf-Kvinnor	0,08	4,1	1,27	0,03	0,49
Uf-Män	0,14	4,67	1,5	0,04	0,4
If-Kvinnor	0,11	3,24	1,05	0,03	1,31
If-Män	0,12	2,9	1,17	0,03	1,09
Gymnasial nivå	Medel	Medel	Medel	Medel	Medel
Uf-Kvinnor	0,16	4,71	1,6	0,05	0,74
Uf-Män	0,17	5,03	1,64	0,05	0,56
If-Kvinnor	0,22	3,57	1,23	0,04	1,62
If-Män	0,21	3,38	1,31	0,04	1,26
Eftergymnasial nivå	Medel	Medel	Medel	Medel	Medel
Uf-Kvinnor	0,28	5,69	1,46	0,06	1,21
Uf-Män	0,28	6,29	1,64	0,06	0,87
If-Kvinnor	0,45	4,74	1,02	0,05	2,59
If-Män	0,47	5,27	1,04	0,06	2,08

Anm. Förgymnasial nivå utrikes födda totalt 45 955 varav 48,12 procent kvinnor och 51,88 procent män. Förgymnasial nivå inrikes födda totalt 42 134 varav 45,52 procent kvinnor och 54,48 procent män. Gymnasial nivå utrikes födda totalt 51 135 varav 48,23 procent kvinnor och 51,77 procent män. Gymnasial nivå inrikes födda totalt 148 782 varav 49,77 procent kvinnor och 50,23 procent män. Eftergymnasial nivå utrikes födda totalt 43 568 varav 53,27 procent kvinnor och 46,73 procent män. Eftergymnasial nivå inrikes födda 73 895 varav 54,38 procent kvinnor och 45,62 procent män.

Aktivitetsrapporten 2014-1011 bekräftar denna bild och den gäller för såväl båda könen som för inrikes och utrikes födda. Men *tabell 4* visar också att mönstret verkar gälla för övriga aktiviteter. Sökaktiviteten ökar generellt med högre utbildning. Ser vi till sökaktiviteten indelad på kön så avviker den inte från mönstret.

Den stora skillnaden uppträder vid en jämförelse mellan inrikes och utrikes födda. Sökaktiviteten är klart högre för de utrikes födda om vi ser till antal sökta

jobb och inskickade intresseanmälningar/cv, och marginellt för aktiviteten antal rekryteringsträffar. De inrikes födda är mer benägna att beskriva vad de har gjort för att bryta sin arbetslöshet under aktiviteten annan aktivitet, oavsett utbildningsnivå och, inte minst viktigt, de blir oftare kallade till en intervju än vad de utrikes födda blir. Här visar aktivitetsrapporten som nämnts ovan att fördjupade studier behövs för att utröna skillnaderna mellan de inrikes och utrikes födda med avseende på möjligheten att bli kallad till en intervju.

Nedan i *tabell 5* följer presentationen av sökaktiviteten indelad i på sökandekategorier. Dessa utgörs av deltidsarbetslösa, i program med aktivitetsstöd, timanställda, öppet arbetslösa och övriga. I första hand jämförs arbetssökande som befinner sig i program med aktivitetsstöd och arbetssökande som är inskrivna som öppet arbetslösa. Deltidsarbetslösa, timanställda samt övriga är visserligen viktiga men de utgör en mindre del av de aktivitetsrapporterande under oktober och november 2014 och redovisas därför inte.

Tabell 5 Sökandekategorier (skat) och aktiviteter, i program med aktivitetsstöd och öppet arbetslösa, utrikes (uf) och inrikes födda (if), medeltal, 2014-10-11.

Skat\aktiviteter	Intervju	Sökta jobb	Intresseanmälan/cv	Rekryteringsträffar*	Annan aktivitet
I program	Medel	Medel	Medel	Medel	Medel
Uf-Kvinnor	0,12	4,52	1,25	0,05	0,79
Uf-Män	0,13	5	1,35	0,04	0,56
If-Kvinnor	0,16	3,29	1,04	0,04	1,75
If-Män	0,15	3,44	1,11	0,05	1,29
Öppet arbetslösa	Medel	Medel	Medel	Medel	Medel
Uf-Kvinnor	0,24	5,69	1,78	0,05	0,86
Uf-Män	0,26	5,84	1,89	0,05	0,61
If-Kvinnor	0,42	5,1	1,43	0,04	2,21
If-Män	0,39	4,45	1,4	0,05	1,62

Anm. I program utrikes födda totalt 60 247 varav 47,79 procent kvinnor och 52,21 procent män. I program inrikes födda totalt 106 462 varav 46,77 procent kvinnor och 53,23 procent män. Öppet arbetslösa utrikes födda totalt 62 294 varav 47,63 procent kvinnor och 52,27 procent män. Öppet arbetslösa inrikes födda totalt 110 971 varav 46,43 kvinnor och 53,57 män.

Den stora skiljelinjen går mellan inrikes födda och utrikes födda. De arbetssökande placerade i program med aktivitetsstöd visar att de utrikesfödda har svårare att komma på en intervju än inrikes födda. Antalet intervjuer är i genomsnitt lägre för de utrikes födda än för de inrikes födda samtidigt som de utrikes födda i genomsnitt söker jobb oftare än de inrikes födda. Uppdelat på kvinnor och män uppvisar män än högre sökaktivitet vad gäller antalet sökta jobb och de kommer också något oftare på intervju än kvinnorna. De utrikesfödda är mer aktiva att sända in intresseanmälningar/cv än inrikes födda. När det gäller annan aktivitet

är de inrikes födda överlag är mer aktiva än de utrikesfödda samt att kvinnorna dominerar aktiviteten annan aktivitet.

Den stora sökandekategorin i aktivitetsrapporten utgörs av de öppet arbetslösa. De är betydligt mer aktiva att söka jobb, skicka in intresseanmälan/cv, gå på rekryteringsträffar m.m. än de arbetssökande jämfört med dem i program. Det är delvis i linje med tidigare forskning. Den visade att kvinnor hade en något lägre sökaktivitet än män men gällde i huvudsak inrikes födda (Ackum Agell, 1995b s 15-19). Aktivitetsrapporten visar här att utrikes födda kvinnor är något mer aktiva på att söka jobb än de inrikes födda kvinnorna och männen. Samtidigt har de utrikes födda betydligt svårare att bli kallade till en intervju.

Hur sökaktiviteten fördelas på jobb och intervju samt för inrikes födda och utrikes födda med avseende på ålder framgår av *tabell 6* nedan. Kolumnen längst till vänster visar inrikes- och utrikesfödda för varje åldersklass. Därefter följer kolumnerna för antalet sökta jobb och antalet intervjuer samt sökta jobb i förhållande till antalet intervjuer i genomsnitt. Ålder är indelad i åldersklasserna 16-24 år, 25-49 år, 50-59 år och 60 år och uppåt. Indelningen är något grov men är gjord efter vad de båda aktivitetsrapporten utvisar om relationen ålder och intervju.

Tabell 6 Ålder och antal sökta jobb och intervjuer, samt antal sökta jobb per intervju för inrikes födda och utrikes födda, i genomsnitt, aktivitetsrapporter 2014-10 11.

	16-24 år		
	Sökta jobb	Intervjuer	Sökta jobb/intervju ¹
inrikes	3,17	0,25	12,88
utrikes	4,06	0,2	20,29
	25-49 år		
inrikes	4,3	0,33	13,29
utrikes	5,2	0,2	25,95
	50-59 år		
inrikes	3,8	0,23	16,37
utrikes	5,02	0,14	34,58
	60 år-		
inrikes	3,16	0,12	27,29
utrikes	4,82	0,11	44,23

¹ Beräkning gjord på antalet sökta jobb och antalet intervjuer.

Redan en okulär besiktning av aktiviteten intervju i genomsnitt i *tabell 6* visar en sämre arbetsmarknad för äldre arbetssökande, främst för dem som befinner sig i åldern 60 år och uppåt. Det gäller såväl för inrikes födda som för de utrikes födda. Det är helt i linje med vad forskningen säger om äldres möjligheter att finna arbete på nytt om de har förlorat en anställning (Eriksson m fl, 2017 s 64-70).

Som kolumnerna sökta jobb och sökta jobb/intervju i genomsnitt utvisar är sökaktiviteten generellt högre för de utrikes födda än för de inrikes födda i alla åldersklasser. Det är inte oväntat utan följer logiskt av vad som framgått av redovisningen ovan. Samtidigt indikerar kolumnen för intervjuer i genomsnitt att de inrikes födda oftare blir kallade till en intervju. De två åldersklasserna 16-24 år och 60 år och uppåt uppvisar likheter vad gäller antalet sökta jobb i genomsnitt. De är något lägre än för de två andra åldersklasserna 25-49 år och 50-59 år. En förklaring kan vara att de som befinner sig i åldern 16-24 år har något färre jobb att söka på grund av de inte har hunnit utbilda sig eller inte har tillräckligt med arbetslivserfarenheter. För de i åldersklassen 60 år och uppåt, kan deras lägre genomsnitt för sökta jobb förklaras av minskad attraktionskraft på grund av ålder.

Samtidigt visar *tabell 6* att de i åldern 16-24 år oftare blir kallade till intervju i genomsnitt än de i åldersklassen 50-59 år och för 60 år och uppåt. En hypotes skulle kunna vara de är mer attraktiva på arbetsmarknaden än denna grupp, om vi ser till det något lägre genomsnittet för antalet sökta jobb i genomsnitt. Argumentet skulle då vara att de inte behöver söka jobb lika intensivt eftersom de är mer attraktiva på arbetsmarknaden just i kraft av sin ålder. Men samtidigt får vi inte glömma att åldersgruppen 16-24 år har rymt och fortfarande rymmer en stor andel långtidsarbetslösa. Detta förhållande framgår inte av aktivitetsrapporten. Det visar att dess resultat måste sättas in i ett större ekonomiskt sammanhang. De inrikes födda i åldern 25-49 år utgör de mest efterfrågade på arbetsmarknaden om vi ser till intervjuerna i genomsnitt.

Sammantaget visar genomgången av de två aktivitetsrapporterna att de utrikes födda i allmänhet uppvisar en högre sökaktivitet än de inrikes födda samtidigt som de förefaller ha svårare att bli kallade till en intervju.

En central frågan är om dessa svårigheter beror på att de rekryterande företagen har svårt att avgöra de utrikes föddas kompetens eller i förekommande fall validering av deras utbildningar. Det går inte heller utesluta att diskriminering förekommer (Eriksson m fl, 2017 s 88-90). En metod att undersöka detta skulle kunna vara korrespondenstestning i syfte att utröna om det rör sig om preferensdiskriminering där arbetsgivaren av ängslan för att en anställning av en utrikes född uppfattas negativt av andra anställda eller kunder, eller om det föreligger statistisk diskriminering där arbetsgivaren är osäker på den arbetssökandes egenskaper och av de skälen därför väljer bort dem (Ds 2007, s 43-46, s 86-87; Rooth, 2014). Indikationer tyder på att en viss diskriminering av inte minst av de utrikes födda utanför Europa råder på arbetsmarknaden (Arai m fl, 2000 s 26; Ds 2007, s 86-97). Det kan sannolikt förklara varför en del av de utrikes födda förefaller ha svårare bli kallade till en intervju enligt aktivitetsrapporten.

Aktivitetsrapporten visar här sin diagnostiska styrka. Den aktualiserar behovet av mer ingående studier om varför utrikes födda har svårare än inrikes födda att bli kallade till en intervju.

AVSLUTNING

Med tanke på att över 300 000 aktivitetsrapporter lämnas in varje månad har den en mycket stor potential som diagnostiskt instrument att belysa arbetslösas jobbsökande. Styrkan i aktivitetsrapporten ligger i dess kontinuitet och att de valbara frågorna ligger fast. Den har samtidigt en begränsning i att de arbetssökande inte behöver ange hur många timmar de lägger ner på att söka arbete i månaden. Den kan till exempel inte heller säga något om de arbetslösa söker arbete utanför sin hemort eller yrkesområde. Icke desto mindre är det möjligt att ingående studera sökaktiviteten för kvinnor och män, indelat på inrikes födda och utrikes födda, på hemort och län utifrån olika slag av individdata. Med aktivitetsrapporten går det att studera matchningsproblemen på svenska arbetsmarknaden i detalj.

En viktig slutsats är att aktivitetsrapporten bör användas i den offentliga arbetsmarknadsstatistiken. Som ett diagnostiskt statistiskt instrument ger den värdefull kunskap om matchningen på den svenska arbetsmarknaden, trots att den i första hand egentligen är tänkt som ett kontrollinstrument på att arbetslösa aktivt söker arbete.

REFERENSER

- Ackum Agell S, Björklund A, Harkman A (1995): "Unemployment Insurance, Labour Market Programmes and Repeated Unemployment in Sweden", *Swedish Economic Policy Review*, 2(2) 101-128.
- Ackum Agell S (1995b): "Prm för arbetsmarknadspolitiska kommittén 24 oktober 1995, Arbetslösas sökaktivitet". I: SOU 1996:34 *Aktiv arbetsmarknadspolitik, betänkande, expertbilaga*. Stockholm: Fritzes.
- Ackum Agell S (1999): "Vad vet vi om arbetsmarknadspolitikens effekter?" I: Ds 1999:58 *Kontrakt för arbete. Rättvisa och tydliga regler i arbetslöshetsförsäkringen, bilagedel* (s 41-58).
- AFFS 2013:2: *Arbetsförmedlingens föreskrifter om aktivitetsrapport, anvisning till arbete och underrättelse till arbetslöshetskassa*.
- Arai M, Schröder L, Vilhelmsson R (2000): "En svartvit arbetsmarknad – en ESO-rapport om vägen från skola till arbete". Ds 2000:47: Rapport till Expertgruppen för studier i offentlig ekonomi. Stockholm: finansdepartementet.
- Arbetsförmedlingen: *Arbetsförmedlingens datalager och AIS*.
- Arbetsförmedlingen: *Nyanmälda och kvarstående lediga platser (riket, län, kommun) 1996-2015*.
- Arbetsförmedlingen: *Sökandeundersökningen 2014-10*.
- Arbetsförmedlingens registerlag 2002:623 10§.
- Arbetsförmedlingens årsredovisning 2013.
- Arbetsförmedlingens årsredovisning 2014.
- Arbetsförmedlingens återsrapport 2015-02-20: Ökad sökaktivitet genom tydligare krav och ökad uppföljning.
- Arbetsmarknadsrapport 2012: Stockholm: Arbetsförmedlingen.
- Arbetsmarknadsrapport 2014: Stockholm: Arbetsförmedlingen.
- Arbetsmarknadsrapport 2016: Stockholm: Arbetsförmedlingen.

- Avidsson M (1999): *Arbetslöshetsförsäkringen i praktiken: en delrapport från LO-projektet Ökad sysselsättning*, ÖS. Stockholm: LO.
- Calmfors L (1996): Den aktiva arbetsmarknadspolitiken och sysselsättningen – en teoretisk ram. I: SOU 1996:34 *Aktiv arbetsmarknadspolitik, betänkande, expertbilaga*.
- Ds 1999:58: *Kontrakt för arbete: rättvisa och tydliga regler i arbetslöshetsförsäkringen: bilagedel*.
- Ds 2007:4: *Arbetsutbud och sysselsättning bland personer med utländsk bakgrund. En kunskapsöversikt*.
- Eriksson S, Hensvik L, Nordström Skans O (2017) "Den svenska arbetsmarknaden och dess utmaningar", *Rapport*, nr 5, 1-120. Uppsala: Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU).
- Finansdepartementet 2009: Arbetsutbudseffekter av reformer på inkomstskatteområdet 2007-2009. *Rapport från ekonomiska avdelningen 2009:1*. Stockholm: Regeringskansliet.
- Finansdepartementet 2011: Hur ska utvecklingen av arbetsmarknadens funktionssätt bedömas. *Rapport från ekonomiska avdelningen 2011:1*. Stockholm: Regeringskansliet.
- Forslund A (1992): Arbetslöshet och arbetsmarknadspolitik. I: SOU 1992:19. *Långtidsutredningen, bilaga 7*. Stockholm: Fritzes.
- Forslund A, Vikström J (2010): Arbetsmarknadspolitikens effekter på sysselsättning och arbetslöshet – en översikt. Bilaga 1, SOU 2010:88: *Vägen till arbete: arbetsmarknadspolitik, utbildning och arbetsmarknadsintegration*. Stockholm: Fritzes.
- Fridén L, Söderström A (1995): Hur arbetslösa ungdomar söker jobb?- några resultat från en undersökning i Stockholms län. I: SOU 1996:34 *Aktiv arbetsmarknadspolitik, expertbilaga*. Stockholm: Fritzes.
- Grimmer B, Hobbins J (2013) "Active entrepreneurs and blue-collar workers. Cultural understandings mirrored in European youth unemployment policies", *The International Journal of Sociology and Social Policy*, Vol. 34, no 7/8, pp 559-576.
- Harkman A (1987): *Arbetslös ungdom* (s 108-131). Stockholm: Regionalplankontoret.
- Harkman A, Jansson F (1995): Vad bestämmer sökaktiviteten, *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, nr 2, s. 99-111.
- Hobbins J (2016): "Young Long-Term Unemployed and the Individualization of Responsibility", *Nordic Journal of Working Life Studies*, Vol. 6, No. 2, pp 43-59.
- Holmlund B (1998): Unemployment Insurance in Theory and Practice. *The Scandinavian Journal of Economics*, 100(1) 113-141.
- Johansson H (2009): Den svenska arbetslinjen och EU:s sysselsättningsstrategi I: Johansson H, Møller I H (red) *Aktivering – Arbetsmarknadspolitik och socialt arbete i förändring*, 201-223. Malmö: Liber.
- Johansson H & Møller I H (2009): Vad menar vi med aktivering? I: Johansson H, Møller I H (red) *Aktivering – Arbetsmarknadspolitik och socialt arbete i förändring*, 9-30. Malmö: Liber.
- Junestav M (2007): "Socialförsäkringssystemet och arbetsmarknaden: politiska idéer, sociala normer och institutionell förändring - en historik", *Rapport*, nr 4, 1-64. Uppsala: Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU).
- Lag (2002:546, 12§): *om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten*.
- Lagrådsremiss. Ändring i Arbetsförmedlingens registerlag, Stockholm 23 maj 2013.
- Layard R, Nickell S och Jackman R (1991): *Unemployment: Macroeconomic Performance and the Labour Market*. Oxford: Oxford University Press.
- Møller I H (2009): Teman i europeisk aktiveringsforskning I: Johansson H, Møller I H (red) *Aktivering – Arbetsmarknadspolitik och socialt arbete i förändring*, 31-54. Malmö: Liber.
- Nilsson P (2011): Sökaktivitet inom olika arbetsmarknadspolitiska program. Working Paper no 1. Stockholm: Arbetsförmedlingen.
- Oeke S (2008): Sambandet mellan arbetslöshetstid och sökaktivitet, Working Paper Series no 8. Stockholm: Arbetsförmedlingen.
- Olli Segendorf Å (2005): "Job search by immigrants in Sweden" I: *Job search strategies and wage effects for immigrants* (1-48). Doktorsavhandling. Swedish Institute for Social Research 65. Stockholm: Stockholm University.
- Olli Segendorf Å (2012): Hjälp eller stjälp? En ESO-rapport om kontrollfunktionen i arbetslöshetsförsäkringen. Eso-rapport 2012:6. Stockholm: Expertgruppen för studier i offentlig ekonomi.
- Regeringens proposition (2002/03:44): *Arbetsmarknadspolitiken förstärks*.
- Regeringens proposition (2006/07:1): 13, *Arbetsmarknad*.
- Regeringens proposition (2008/09:1): 14, *Arbetsmarknad och arbetsliv*.

- Regeringens proposition (2010/11:42): *Borttagandet av kravet på samtycke för behandling av vissa personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.*
- Regeringens proposition (2011/12:1): *14, Arbetsmarknad och arbetsliv.*
- Regeringens proposition (2012/13:12): *Åtgärder inom arbetslöshetsförsäkringen m.m.*
- Rooth D-O (2014): Correspondence testing studies. What can we learn about discrimination in hiring? *IZA World of Labor*, 58 (May) s 1-10.
- Samuelsson C (2002): *Att göra eller inte göra. Arbetslösa fritidsdeltagande, sökaktivitet, anställningsmöjligheter och tidsstruktur.* Doktorsavhandling. Swedish Institute for Social Research 57. Stockholm: Stockholms universitet.
- SFS 2013:1171, 12 §: *Lag 2002:546 om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.*
- SOU 1996:34: *Aktiv arbetsmarknadspolitik: betänkande.* Stockholm: Fritzes.
- SOU 1996:51: *Grundläggande drag i en ny arbetslöshetsförsäkring – alternativ och förslag: delbetänkande av Utredningen om ersättning vid arbetslöshet och omställning.* Stockholm: Fritzes.
- SOU 2011:11: *Långtidsutredningen 2011: huvudbetänkande.* Stockholm: Fritzes.
- Sveriges kommuner och landsting: *Kommungruppsindelning 2011 – definitioner.* Stockholm: Sveriges kommuner och landsting.
- Tatsiramos K, van Ours JC: *Arbetsmarknadseffekter av arbetslöshetsförsäkringens utformning. I: SOU 2011:11: Långtidsutredningen, bilaga 9.* Stockholm: Fritzes.
- Zetterberg J (2016): *Regionala skillnader i arbetsmarknadsläget mellan svenska kommuner.* Working Paper, no 2. Stockholm: Arbetsförmedlingen.
- Åberg R (1997): "Är stigande jämviktsarbetslöshet huvudproblemet på arbetsmarknaden?" *Ekonomisk debatt*, 25(1) 25-35.